

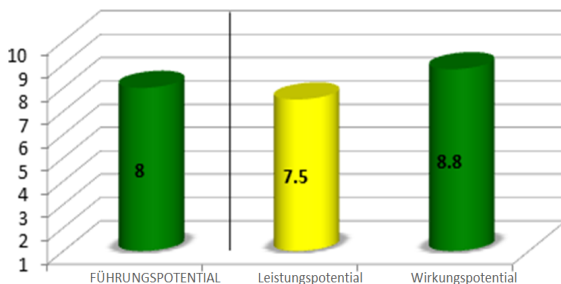
Führungspotential entwickeln, Führungskraft stärken

Das Modul LEADERSHIP hilft Einzelpersonen, Führungsteams und Organisationen, ihr Führungspotential freizulegen und Ihre Leadership-Kompetenz zu entwickeln - bis hin zur Exzellenz.

Dies verschafft Ihnen strategische Vorteile: Sie können jetzt mit passgenauer Entwicklung Ihre Führungs-Kraft, Ihre Einzigartigkeit und damit Ihren Marktwert wirksam steigern.

Führungspotential

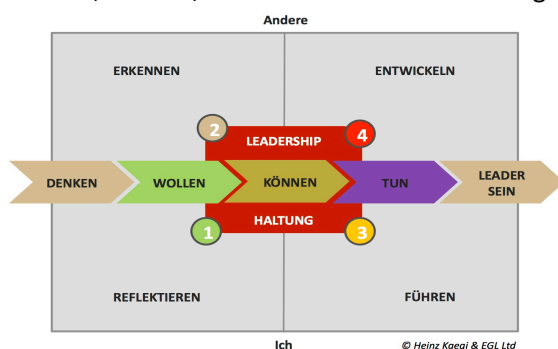
LEADERSHIP misst das Führungspotential, indem es aufzeigt, welches Leistungs- und Wirkungspotential im Moment brach liegt.



Ihr Leadership Potential wird dabei gleich auf fünf Kompetenzebenen ermittelt: Fach- und Methodenkompetenz, Sozial- und Selbstkompetenz, Werteorientierung.

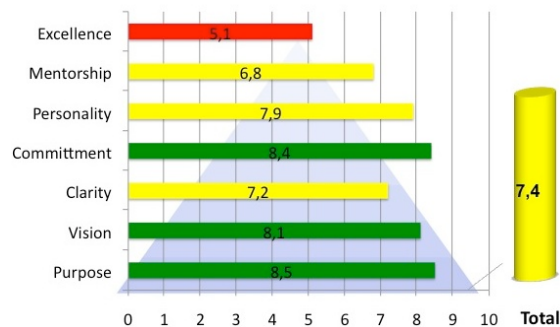
Führungskohärenz

Sie erhalten wertvolle Hinweise zu Ihrem Führungsverhalten und der Bedeutung Ihrer inneren Leadership-Haltung für nachhaltigen Erfolg im Kontext Ihrer strategischen Ziele. Sind Denken, Wollen, Können und Tun im Einklang?

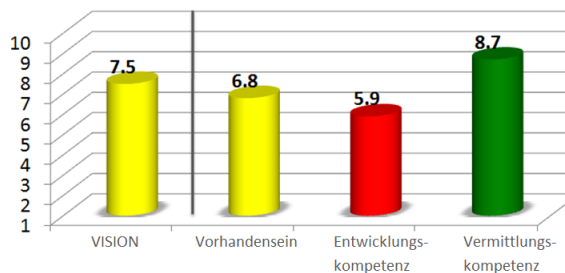


Führungskompetenz

Das Modul LEADERSHIP bringt Sie in die Lage, sowohl die individuelle als auch die organisationale Führungskompetenz - zum Beispiel detailliert pro Abteilung oder Region - im Unternehmen auf sieben Ebenen zu messen und gezielt weiterzuentwickeln:



Die umfassende Auswertung gibt Ihnen auf jeder Kompetenzebene wertvollen Aufschluss über Stärken und Handlungsfelder. Hier am Beispiel der Ebene „Vision“: Ist sie vorhanden? Ist sie korrekt formuliert? Können Sie sie begeistert vermitteln?



„Leader gesucht“ das Buch zum Modul



Das dem Modul LEADERSHIP zugrunde liegende Modell wurde von Heinz Kaegi gemeinsam mit seinen internationalen Kunden entwickelt. Es ist im BILANZ-Bestseller „Gesucht: Leader“ detailliert beschrieben.

Das E-Book von Heinz Kaegi ist Bestandteil der individuellen Assessment-Variante des Moduls LEADERSHIP.